

Resultados Gestión Alcanzada Resultados

Ciudadanía

BAGP **BAGP** **BAGP**

Transparencia

Información Pública

Balance Anual de Gestión Pública

Metas Comprometidas logradas

Rendición del uso del dinero Público

BAGP Principales Resultados



PpR
Presupuesto
por Resultados

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (MTESS)

SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL (SINAFOCAL)

AÑO 2023

ÍNDICE

Tabla de contenido

SIGLAS	4
GLOSARIO DE TÉRMINOS	5
PRESENTACIÓN	6
I- INTERVENCIÓN DEL SINAFOCAL	7
1.1- ROL DEL SINAFOCAL Y SU INTERVENCIÓN CON LOS PLANES	7
II- RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.....	8
II.1- LOGROS ALCANZADOS	10
II.2- PRINCIPALES INFORMACIONES COMPLEMENTARIAS	10
III- DESAFÍO FUTURO.....	18
ANEXO I.....	22
LOGROS OBTENIDOS POR ESTRUCTURA PROGRAMATICA	23
ANEXO II	24
RECURSOS HUMANOS	24
ANEXO III.....	24
INFORMACIONES DE GÉNERO.....	25

SIGLAS

CNPP:	Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales
DFCL:	Dirección de Formación y Capacitación Laboral.
GpR:	Gestión para Resultados.
IFCL:	Institutos de Formación y Capacitación Laboral.
LPN:	Licitación Pública Nacional.
MTESS:	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.
ONG:	Organización No Gubernamental.
PEA:	Población Económicamente Activa.
PEI:	Plan de Gestión Institucional.
PND:	Plan Nacional de Desarrollo.
POI:	Plan Operativo Institucional.
PpR:	Presupuesto por Resultados.
REIFOCAL:	Registro de Institutos de Formación y Capacitación Laboral.
SIAF:	Sistema Integrado de Administración Financiera
SIGEC:	Sistema de Gestión de Cursos.
SINAFOCAL:	Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral.
SIR:	Sistema de Información de REIFOCAL
SNCP:	Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Beneficiarios del Sistema: los beneficiarios del Sistema en términos generales son los integrantes de fuerza de trabajo, conocida también como población económicamente activa, y, en términos específicos, los trabajadores o empresas de todos los sectores y niveles socio económicos del país.

Diseño Curricular: proceso técnico-metodológico por medio del cual se elaboran los planes, programas, módulos, material didáctico y se definen los recursos didácticos para la formación y la capacitación profesional. Posibilita la organización lógica de los objetivos, los contenidos, las actividades y la evaluación de los aprendizajes.

Familias o Sectores Profesionales: son el conjunto amplio de ocupaciones asociadas al proceso de producción de un bien o servicio que: 1.) mantienen una singular afinidad formativa; 2.) tienen significado en términos de empleo; 3.) comparten un mismo contexto de trabajo; 4.) cuentan con similares exigencias socio técnicas o de mercado; y 5.) permiten la construcción de una profesionalidad.

Formación y Capacitación Laboral: conjunto de procesos educativos extraescolares, dirigidos a desarrollar competencias laborales acordes a una actividad, ocupación u oficio y que se caractericen por tener objetivos de aprendizaje evaluables, en función de contenidos relacionados y técnicas metodológicas pertinentes en las condiciones y características de la población objetivo.

Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (IFCL): tienen por objetivo empresarial, institucional y misional ofrecer de manera gratuita o a título oneroso capacitación formación profesional o capacitación laboral. Pueden ser privadas, públicas, de determinada denominación religiosa o del sistema educativo formal que pretendan participar del sistema y de sus beneficios.

Órgano Rector: ente de derecho público el cual se constituye en órgano consultivo, dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, integrado en la forma prevista en el Art. 8 de la Ley N° 1652/2000, “*Que crea el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral*”. El Órgano Rector será el encargado de evaluar los proyectos elevados por la Secretaría Técnica del SINAFOCAL, conforme los objetivos del Sistema, de establecer los mecanismos de certificación de competencias de los trabajadores, proporcionando la búsqueda y entrega de información pertinente a los actores sociales, fomentando el estímulo a la capacitación en las empresas y la acción subsidiaria del Estado, para asegurar la igualdad de oportunidades formativas a través de los programas públicos de formación.

Registro: conjunto de procesos que se llevan a cabo para determinar si se otorga o rechaza, se renueva o revoca la aprobación mediante la expedición de acreditaciones y clasificación de una IFCL para prestar servicios de capacitación y formación profesional para acceder a los programas encarados por el SINAFOCAL.

Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (REIFOAL): es la dependencia del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral que tiene la competencia del registro, categorización, control y aprobación mediante la expedición de acreditaciones, de los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL), y otras instituciones públicas y privadas relacionadas a la formación laboral, de manera a acceder a los beneficios que ofrece el sistema nacional.

Supervisión de la calidad de las ofertas de capacitación laboral: proceso de supervisión y fiscalización de las ofertas de capacitación laboral, tanto públicas como privadas, en el marco de Art. 3 del Decreto N° 5442/2016 que reglamenta la Ley del SINAFOCAL.

PRESENTACIÓN

El Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) se crea, según ley 1652/2000, con el objetivo de prestar a sus beneficiarios oportunidades de formación y capacitación en sus diversas modalidades, con el propósito de preparar y mejorar la calificación de los beneficiarios que requiera el país en todos los niveles ocupacionales y que la oferta de bienes y servicios sea competitiva y adecuada a un proceso de modernización y de reestructuración económica del Estado. Está conformado por (a) el Estado, (b) el Órgano Rector, (c) el Secretario Técnico, (d) los gobiernos departamentales y las municipalidades, (e) las instituciones nacionales o extranjeras, públicas o privadas, dedicadas a la capacitación laboral; y, (f) los beneficiarios. Su máxima autoridad es el Órgano Rector, ente de derecho público, dependiente del Ministerio Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

En el año 2023 los esfuerzos se centraron en el mejoramiento de las cualificaciones de la población nacional, financiando 378 acciones formativas distribuidas en todo el territorio, entregando 9598 certificados de culminación. Además, con el fin de velar por la calidad de la oferta de formación y capacitación laboral se realizaron 1235 supervisiones.

De la misma manera, se otorgaron acreditaciones a seis especialidades de capacitación laboral, otorgando así un sello de calidad a las futuras imparticiones de formación técnica, aunando aún más el trabajo con las Instituciones de Formación y Capacitación Laboral de gestión privada del país.

Por otra parte, durante el año 2023 se han intensificado los trabajos para la consolidación de la producción de documentación técnica sobre el mercado de trabajo, de tal manera a contar con información pertinente y oportuna para la toma de decisiones, además de brindar información orientativa para la ciudadanía en general.

Igualmente, el 2023 fue propicio para la contribución a la instalación del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales. En tal sentido, como primer punto resaltante, se concretó la aprobación de 25 nuevos perfiles con sus módulos formativos asociados que pasaron así a integrar el Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales. También, se concretó la realización del plan piloto del subsistema de Certificación de Competencias, y con ello se logró el reconocimiento oficial de las competencias laborales, adquiridas a lo largo de la vida, de 34 trabajadores de las familias profesionales de Construcción y Hospitalidad.

I- INTERVENCIÓN DEL SINAFOCAL

1.1- ROL DEL SINAFOCAL Y SU INTERVENCIÓN CON LOS PLANES

El Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) es «regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado».

En tal sentido, el SINAFOCAL ha asumido el compromiso de colaborar con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) N° 4 «Educación de calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida», más específicamente en lo que respecta a las siguientes metas relacionadas:

- 4.3. De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria;
- 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales para acceder al empleo, el trabajo y el emprendimiento, y;
- 4.5 De aquí al 2030, eliminar las disparidades de género en la educación en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.

En relación con el Plan Nacional de Desarrollo - PND Paraguay 2030, la institución interviene en el Eje Estratégico 2. Crecimiento económico inclusivo, que plantea la ESTRATEGIA 2.1 – EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL: Promoción del empleo decente e inclusivo, formación y capacitación para la empleabilidad y protección social, con énfasis en grupos vulnerables.

La visión institucional del 2019-2023 del Plan Estratégico Institucional (PEI) se enfoca en mejorar la calidad y la pertinencia de los cursos de formación técnica profesional del país impartidos por el sector privado y público, de tal forma a lograr mejorar la calificación del personal, todo ello a fin de incrementar la productividad y la competitividad del país y reducir la tasa de desempleo.

En este contexto, en el marco del Presupuesto por Gestión por Resultados (GpR), el Plan Operativo Institucional (POI) del Programa Sustantivo denominado: «Mejora de la Formación y Capacitación Laboral», SINAFOCAL ha programado para el Ejercicio Fiscal 2023 cinco (5) actividades:

1. **ACTIVIDAD 1:** Gestión Operativa Institucional, actividad Administrativa.
2. **ACTIVIDAD 2:** Supervisión de cursos sobre método de enseñanza e infraestructura de Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL).
3. **ACTIVIDAD 3:** Acreditación de Especialidades,
4. **ACTIVIDAD 4:** Servicios de Formación y Capacitación (Cursos), y
5. **ACTIVIDAD 5:** Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo.

II-RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

Actividad 1 - Gestión Operativa Institucional

Se ha alcanzado el 84,91 % de ejecución del presupuesto el cual incluye pago de Servicios Personales, en conceptos de salarios y otras remuneraciones a funcionarios permanentes, comisionados y contratados que realizan sus funciones en virtud del logro de los objetivos misionales de la institución. Además, comprende el pago de Servicios No Personales, en conceptos de servicios básicos tales como agua, energía eléctrica y teléfono, pagos por servicios de aseo, mantenimiento y reparaciones menores, alquiler de edificios, servicios técnicos y profesionales, como también de seguridad y vigilancia, servicios de seguro médico, la adquisición de equipos, materiales e insumos para el buen funcionamiento institucional tendientes al cumplimiento de sus fines.

Actividad 2 - Supervisión de cursos sobre método de enseñanza e infraestructura

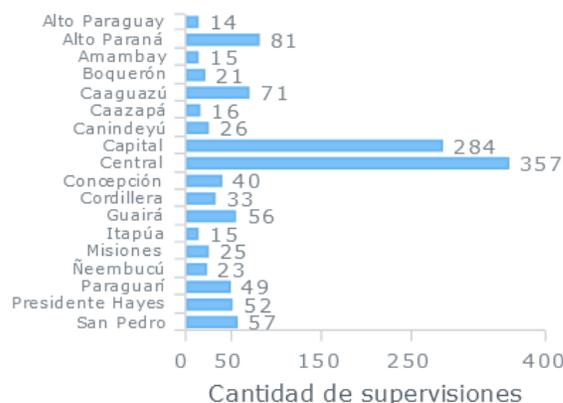
La supervisión de cursos consiste en la observación y evaluación de los cursos impartidos dentro del Sistema de Formación del país, y conlleva la utilización de diversos instrumentos de monitoreo, así como la observación de las normativas legales que la rigen institucionalmente. Las acciones se llevan a cabo a través de la Dirección de Supervisión, órgano de fiscalización en materia de ejecución de las acciones formativas impartidas por Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCLs) públicos y privados, con potestad de verificar y garantizar el cumplimiento de las directrices emanadas de la reglamentación o normativas institucionales vigentes.

Las supervisiones son realizadas en aspectos administrativos y metodológicos. Las primeras, consisten en evaluar aspectos contractuales establecidos en pliegos de bases y condiciones y/o normativas vigentes institucionales, como el cumplimiento de la carga horaria, control de asistencia, condiciones de infraestructura, provisión de materiales, herramientas e insumos requeridos para las clases, entre otros. Mientras que las segundas, radican en supervisar aspectos a los efectos de evaluar el desempeño y calidad de enseñanza del instructor, a través del control de documentaciones académicas como guía didáctica, plan de clases, contenido programático, además de otros recursos pedagógicos.

Durante el año 2023 se registraron 1235 supervisiones, de las cuales 1162 corresponden a supervisiones administrativas y 73 a supervisiones metodológicas aplicadas a los diferentes cursos de formación y capacitación laboral desarrollados. En cuanto a ejecución de las metas físicas programadas, se obtuvo un 107 % como resultado.

Gráfico 1: Supervisiones realizadas según Departamento – Año 2023

Gráfico de supervisiones por departamento



Fuente: Sistema de Gestión de Cursos SINAFOCAL- SIGEC

Actividad 3 - Acreditación de Especialidades

Desde la Dirección del Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (REIFOICAL) se desarrollan los procesos de inscripción de los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL) y de acreditación de las especialidades que imparten aquellos IFCL previamente inscriptos en el Sistema de Información de REIFOICAL (SIR), a fin de asegurar el sello de calidad a las acciones formativas impartidas por los mismos, teniendo en cuenta las cuatro dimensiones en las que son medidas:

- Gestión Institucional
- Capacidad de Infraestructura
- Capacidad Administrativa
- Capacidad Técnica

La meta anual planificada para esta actividad fue de 7 acreditaciones de especialidades de los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCLs), mientras que los resultados apuntan a una meta alcanzada de 6 especialidades acreditadas, que representa al 85,7 % de los programado.

Actividad 4 - Servicios de Formación y Capacitación

A través de la actividad Servicios de Formación y Capacitación se logró desarrollar 378 acciones formativas, entregando 9598 certificados de culminación.

Tabla 1. Cursos según modalidad.

Modalidad	Cursos
Acuerdo de cooperación técnica	40
Convenios	47
Gestión Institucional	173
Licitación Pública Nacional (LPN)	118
Total	378

La ejecución presupuestaria de esta actividad alcanzó el 90,43 %, a través de aportes a entidades educativas e instituciones sin fines de lucro en el marco de Convenios Específicos de Cooperación Interinstitucional entre el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, el SINAFOCAL y a través de cursos de formación y capacitación laboral vía Licitación Pública Nacional impartidos por Institutos de Formación y Capacitación Laboral en diferentes puntos del país.

Actividad N° 5 - Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo.

A través del Observatorio Ocupacional del SINAFOCAL, se han realizado y publicado 4 estudios e investigaciones durante el 2023:

1. **“Transporte Terrestre de Carga y Almacenamiento. Demanda Ocupacional y Competencias Laborales”**: El estudio estuvo orientado a conocer los principales procesos, dificultades e innovaciones que afectan la contratación de los trabajadores de los sectores de transporte terrestre de carga y almacenamiento. Del mismo participaron 40 empresas a través de una encuesta en línea y 11 informantes clave que brindaron sus respuestas en entrevistas semiestructuradas.

2. Cabe destacar que los resultados de este estudio fueron presentados en el Primer Congreso Paraguayo de Estadística con transmisión en vivo por medio de redes sociales.
3. **“Tendencias del mercado laboral en el departamento de Misiones”**, en este estudio se buscó conocer cuáles son las perspectivas futuras del mercado de trabajo en el departamento mencionado con la provisión de información tanto cuantitativa como cualitativa, por lo que contó con la participación de 385 empresas y 13 referentes del territorio. La difusión se realizó en el Salón Mangoré de la Gobernación de Misiones con un evento público denominado «Tendencias del mercado laboral en el departamento de Misiones» en el que se dieron a conocer los principales resultados del estudio.
4. **Encuesta sobre Necesidades de Capacitación Laboral** tiene por objeto conocer los principales cursos de interés para las empresas, al tiempo de realizar un relevamiento de las intenciones de contratación para el año 2024.
5. **Encuesta de Seguimiento a Egresados (ESE)**, aplicada a los egresados del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) que han culminado cursos en el año 2022 ejecutados en marco de Convenios. Este estudio es fundamental para un óptimo desarrollo de la educación, convirtiéndose en una herramienta de observación que pueden ayudar a la toma de decisiones.

II.1 - LOGROS ALCANZADOS

En el marco de la Gestión para Resultados (GpR), aplicando políticas públicas, estrategias, recursos y procesos para mejorar la toma de decisiones, la transparencia, la rendición de cuentas, y considerando los fines y productos del Sistema, el SINAFOCAL en cumplimiento a su rol de Ente Rector de la Formación y Capacitación Laboral del Paraguay, ha programado en su Plan Operativo Institucional (POI) 2023 cinco (5) Actividades, destacándose los principales logros:

Actividad 1 - Gestión Operativa Institucional (ADM)

Esta actividad comprende todos aquellos gastos generales que hacen al funcionamiento de la Institución tendientes a apoyar la gestión de todas las dependencias que la conforman. Está integrada por los siguientes Grupos de Gastos: 100 Servicios Personales; 200 Servicios No Personales; 300 Bienes de Consumo e Insumos; 500 Inversión Física, 800 Transferencias y 900 Otros Gastos, alcanzando en el Ejercicio 2022 el 79 % de ejecución presupuestaria.

Actividad 2 - Supervisión de cursos sobre método de enseñanza e infraestructura

En los últimos años el SINAFOCAL se ha empoderado de una de sus principales funciones, que es la de supervisión y fiscalización de la calidad de las ofertas de formación laboral, tanto públicas como privadas, a fin de garantizar la calidad de la formación impartida

La supervisión de cursos consiste en la observación y evaluación de las acciones formativas impartidas dentro del sistema de formación, y conlleva la utilización de diversos instrumentos de monitoreo, así como la observación de las normativas legales que la rigen institucionalmente, las mismas han ido evolucionando con criterios de innovación, inversión en tecnología, formación continua de los funcionarios y la revisión constante del procedimiento y las herramientas utilizadas para el monitoreo de los diferentes cursos.

Estos monitoreos se desarrollan en 3 dimensiones que son:

1. Evaluación al Tutor,

2. Autoevaluación del Tutor, y
3. Encuesta de satisfacción del beneficiario.

En el Ejercicio Fiscal 2023, las supervisiones administrativas se centraron en evaluar aspectos administrativos, consistentes en el cumplimiento de la carga horaria, el control de asistencia, condiciones de infraestructura, provisión de materiales, herramientas e insumos requeridos para las clases, entre otros. Mientras que la Supervisiones Metodológicas, monitorearon el desempeño y calidad de enseñanza de Instructores de los IFCL, basadas en el control de documentaciones académicas como la guía didáctica, el plan de clases y los contenidos programáticos.

Para esta actividad específica, aún se presentan oportunidades de mejora en captación de profesionales para la realización de las supervisiones metodológicas, principalmente; además del perfeccionamiento de los supervisores actuales.

Actividad N° 3 - Acreditación de Especialidades

El Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (REIFOAL) busca establecer una herramienta que contribuya a mejorar la calidad institucional de los Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (IFCL), dándoles mayor prestigio y formalidad a través del reconocimiento de sus programas curriculares mediante la expedición de acreditación de especialidades, categorizándolos y clasificándolos con el debido registro.

Si bien esta actividad no tuvo ejecución financiera, ya que el único Objeto de Gasto que la conforma OG 839 “Otras Transferencias Corrientes al Sector Público o Privado Varias”, enmarcado dentro de uno de los productos del Sistema establecido en el inc. b) del Art. 3 del Decreto N° 5442/2016 que crea el REIFOAL, que establece: “Servicios de Fortalecimiento a través de transferencias a los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL) de tecnología de enseñanza y pedagogía o metodología, didáctica con el objetivo de elevar el nivel de enseñanza de Formación y capacitación laboral, tanto públicos como privados”, beneficio exclusivo para los IFCL que se registren en el REIFOAL y logren acreditar las especialidades formativas, se encuentra pendiente la aprobación de la reglamentación para efectivizar las transferencias a los institutos que cumplan con los requisitos de Acreditación de Especialidades, no obstante, las gestiones realizadas para llegar a concretar las acreditaciones fueron solventadas mediante la imputación de un porcentaje de lo asignado a los Objetos de Gastos: 110, 130, 140 y 230 que forman parte de la Actividad 1- Gestión Operativa Institucional, que permitió el pago de los viáticos a los funcionarios del REIFOAL.

Actividad 4 - Servicios de Formación y Capacitación

Además de las 378 acciones formativas, en diversos rubros y todo el territorio nacional y los 9598 certificados emitidos; se destacan también las acciones enmarcadas para el apoyo de emprendedores a través del programa específico denominado «Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales», que ha dotado de capital semilla a 202 emprendedores, de los cuales 144 (71 %) fueron mujeres.

Actividad N° 5 - Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo

Aparte de los documentos publicados, uno de los principales logros de esta actividad fue el cierre del acuerdo con el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), con el fin de realizar un estudio sobre demanda ocupacional y laboral en los departamentos Central y en la ciudad de Asunción.

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Se esperan que los resultados sirvan para focalizar aún más las capacitaciones que se financien en el año 2024 y 2025.

II.2- PRINCIPALES INFORMACIONES COMPLEMENTARIAS

Cursos según Departamento

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
Asunción	Albañilería	1	7	18	25
Asunción	Atención al Cliente	1	12	13	25
Asunción	Automatización Industrial y Neumática	1	12	1	13
Asunción	Calidad en el Servicio	2	7	31	38
Asunción	Carnicería	1	8	10	18
Asunción	Cocina y Repostería	2	1	30	31
Asunción	Comida Paraguaya - Tembi'u Paraguay Rape	4	8	61	69
Asunción	Comunicación Asertiva	3	22	67	89
Asunción	Confeción de Prendas	1	0	25	25
Asunción	Cronista de Medios de Comunicación	1	26	15	41
Asunción	Cultura Emprendedora	1	5	8	13
Asunción	Diseño e Implementación de una Plataforma Moodle	1	9	51	60
Asunción	Diseño Instruccional	2	10	44	54
Asunción	Diseño Interactivo con H5P	1	8	31	39
Asunción	Ejecutivo en Ventas	3	27	48	75
Asunción	Elaboración de Planes de Negocios	5	26	76	102
Asunción	Elaboración de Planes de Negocios con Énfasis en Marketing Digital	2	5	31	36
Asunción	Elaboración de Productos Derivados de la Leche	2	6	45	51
Asunción	Elaboración y Comercialización de Alimentos	6	23	127	150
Asunción	Electricidad del Automóvil	1	18	7	25
Asunción	Electricidad Domiciliaria	6	115	26	141
Asunción	Facilitadores Laborales	1	6	24	30
Asunción	Formación Metodológica de Instructores	1	9	10	19
Asunción	Formación Metodológica Innovadora para Instructores	2	10	12	22
Asunción	Fundamento Teórico Básico de Electricidad Domiciliaria	3	65	27	92
Asunción	Gestor del Bienestar Laboral	1	21	47	68
Asunción	Habilidades Blandas	23	189	359	548
Asunción	Habilidades Digitales para la Empleabilidad	6	17	64	81
Asunción	Habilidades en Gestión	3	46	51	97
Asunción	Habilidades para el Primer Empleo	1	0	4	4
Asunción	Herramientas Efectivas para el Empleo	3	20	73	93
Asunción	Idioma Inglés	1	25	0	25
Asunción	Industrialización de Frutas y Hortalizas	1	4	21	25
Asunción	Instalación Eléctrica Industrial	1	34	0	34

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
Asunción	Instalación y Reparación de Aire Acondicionado	1	25	1	26
Asunción	Inteligencia Emocional	10	26	112	138
Asunción	Las Competencias	1	7	10	17
Asunción	Liderazgo	7	74	140	214
Asunción	Manejo de Control Numérico Computarizado	1	6	2	8
Asunción	Manejo del Estrés	4	14	41	55
Asunción	Marketing para Emprendedores	1	2	20	22
Asunción	Mecánica de Motocicletas	1	21	4	25
Asunción	Metodología 5S	3	24	76	100
Asunción	Normas de Convivencia y Bioseguridad Basada en Valores	1	5	9	14
Asunción	Operación Básica de Computadoras	1	2	6	8
Asunción	Operador de Fresadora Universal	1	9	0	9
Asunción	Oratoria	6	53	85	138
Asunción	Organización de Reuniones Efectivas	2	31	73	104
Asunción	Panadería y Confitería	4	16	81	97
Asunción	Pensamiento Computacional Aplicado a la Formación	1	10	35	45
Asunción	Pensamiento Crítico	3	11	34	45
Asunción	Periodista Deportivo	1	14	6	20
Asunción	Planificación Administrativa y Financiera	3	15	34	49
Asunción	Planificación Didáctica en la Educación y Formación Técnica Profesional	1	26	86	112
Asunción	Potenciando tu Ser Creativo	1	16	21	37
Asunción	Redacción de Documentos Administrativos y Comunicacionales	4	27	34	61
Asunción	Resiliencia	3	22	74	96
Asunción	Soldadura	1	19	4	23
Asunción	Soldadura y Herrería	1	15	0	15
Asunción	STEAM	2	4	23	27
Asunción	TIC en el Proceso de Enseñanza y Aprendizaje	1	8	19	27
Asunción	Trabajo en Equipo	3	2	25	27
Asunción	Tutoría Virtual	2	22	65	87
Concepción	Cultura Emprendedora	1	4	14	18
Concepción	Ejecutivo en Ventas	2	18	32	50
Concepción	Electricidad Domiciliaria	1	22	4	26
Concepción	Electricidad Industrial	2	47	4	51
Concepción	Fontanería	1	21	4	25
Concepción	Habilidades en Gestión	1	0	17	17
Concepción	Instalación y Reparación de Aire Acondicionado	1	22	4	26
Concepción	Inteligencia Emocional	1	5	15	20

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
Concepción	Maestro de Obra Civil	1	19	6	25
Concepción	Oratoria	1	5	14	19
Concepción	Panadería y Confitería	1	1	24	25
San Pedro	Elaboración de Planes de Negocios	3	23	46	69
San Pedro	Formación Metodológica Innovadora para Instructores	1	5	5	10
San Pedro	Maestro de Obra Civil	1	24	2	26
San Pedro	Mecánica de Motocicletas	1	23	2	25
San Pedro	Panadería y Confitería	1	4	21	25
San Pedro	Reparación de Celulares	1	20	6	26
Cordillera	Confeción de Prendas	1	0	25	25
Cordillera	Cultura Emprendedora con Énfasis en Ideas de Negocios	1	6	18	24
Cordillera	Cultura Emprendedora con Énfasis en Marketing Digital	2	13	63	76
Cordillera	Ejecutivo en Ventas	1	12	13	25
Cordillera	Elaboración de Planes de Negocios	1	3	30	33
Cordillera	Elaboración de Productos Derivados de la Leche	1	1	24	25
Cordillera	Elocuencia Emprendedora	1	2	17	19
Cordillera	Formación Metodológica Innovadora para Instructores	1	0	9	9
Cordillera	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	1	5	15	20
Cordillera	Oratoria	1	5	27	32
Cordillera	Panadería y Confitería	2	5	45	50
Guairá	Cocina y Repostería	3	8	77	85
Guairá	Cuidado de Personas Dependientes. Técnicas de Geriátrica	2	8	52	60
Guairá	Electricidad Domiciliaria	1	25	2	27
Guairá	Fontanería	1	19	6	25
Guairá	Formación de Guías Familiares del Programa Tekoporã	1	28	55	83
Guairá	Itinerario Formativo del Instructor de la Formación y Capacitación Laboral	1	9	20	29
Guairá	Liderazgo	1	5	7	12
Guairá	Mecánica de Motocicletas	1	23	3	26
Guairá	Operación Básica de Computadoras	3	32	53	85
Guairá	Operación de Caja Comercial	2	21	39	60
Guairá	Reparación de Celulares	1	22	3	25
Caaguazú	Auxiliar de Cosmetología y Maquillaje	3	0	75	75
Caaguazú	Ejecutivo en Ventas	1	8	17	25
Caaguazú	Elaboración y Comercialización de Alimentos	3	0	75	75
Caaguazú	Manicura y Pedicura	3	0	75	75
Caaguazú	Panadería y Confitería	4	0	100	100
Caaguazú	Peluquería	3	0	75	75

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
Caazapá	Ejecutivo en Ventas	1	7	18	25
Caazapá	Industrialización de Frutas y Hortalizas	1	4	21	25
Caazapá	Maestro de Obra Civil	1	24	4	28
Caazapá	Panadería y Confitería	1	2	23	25
Itapúa	Cultura Emprendedora con Énfasis en Marketing Digital	1	2	17	19
Itapúa	Ejecutivo en Ventas	1	4	21	25
Itapúa	Elaboración de Planes de Negocios	3	14	39	53
Itapúa	Elocuencia Emprendedora	1	0	25	25
Itapúa	Fontanería	1	23	2	25
Itapúa	Habilidades Blandas	1	18	12	30
Itapúa	Iniciación a la Programación Web	1	11	13	24
Itapúa	Maestro de Obra Civil	1	21	4	25
Itapúa	Oratoria	1	20	35	55
Itapúa	Panadería y Confitería	1	1	24	25
Misiones	Electricidad Domiciliaria	1	16	9	25
Misiones	Fontanería	1	21	4	25
Misiones	Operación Básica de Computadoras	1	9	16	25
Misiones	Panadería y Confitería	1	3	22	25
Misiones	Redacción de Documentos Administrativos y Comerciales	1	21	40	61
Misiones	Reparación de Celulares	1	18	8	26
Paraguarí	Atención al Cliente	1	7	23	30
Paraguarí	Cocina y Repostería	1	1	24	25
Paraguarí	Confeción de Prendas	1	3	22	25
Paraguarí	Ejecutivo en Ventas	3	23	52	75
Paraguarí	Electricidad del Automóvil	1	25	0	25
Paraguarí	Fontanería	1	19	6	25
Paraguarí	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	3	17	49	66
Paraguarí	Maestro de Obra Civil	1	19	6	25
Paraguarí	Panadería y Confitería	2	0	50	50
Paraguarí	Reparación de Celulares	1	19	6	25
Paraguarí	Vacunación y Sanitación Animal	1	9	16	25
Alto Paraná	Confeción de Prendas	1	0	25	25
Alto Paraná	Ejecutivo en Ventas	1	10	15	25
Alto Paraná	Electricidad Domiciliaria	1	21	4	25
Alto Paraná	Electricidad Industrial	2	46	4	50
Alto Paraná	Fontanería	2	40	10	50
Alto Paraná	Habilidades Blandas	1	16	14	30

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
Alto Paraná	Inteligencia Emocional	2	95	160	255
Alto Paraná	Maestro de Obra Civil	4	67	33	100
Alto Paraná	Oratoria	1	51	134	185
Alto Paraná	Packaging	1	3	22	25
Alto Paraná	Panadería y Confeitería	2	1	49	50
Central	Albañilería	1	20	5	25
Central	Auxiliar de Cosmetología y Maquillaje	2	0	50	50
Central	Cocina y Repostería	1	1	24	25
Central	Ejecutivo en Ventas	5	37	88	125
Central	Elaboración de Planes de Negocios	5	18	118	136
Central	Elaboración de Planes de Negocios con Énfasis en Costo y Finanzas	1	4	22	26
Central	Elaboración de Planes de Negocios con Énfasis en Marketing Digital	1	2	13	15
Central	Elaboración de Planes de Negocios en Modelo Canvas	1	0	17	17
Central	Elaboración y Comercialización de Alimentos	1	0	25	25
Central	Electricidad del Automóvil	1	23	2	25
Central	Electricidad Domiciliaria	4	88	12	100
Central	Fontanería	2	50	2	52
Central	Formación Metodológica Innovadora para Instructores	3	11	28	39
Central	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	5	17	76	93
Central	Habilidades Blandas	5	51	57	108
Central	Idioma Inglés	1	7	18	25
Central	Industrialización de Frutas y Hortalizas	1	0	27	27
Central	Instalación y Reparación de Aire Acondicionado	1	22	4	26
Central	Itinerario Formativo del Instructor de la Formación y Capacitación Laboral	1	5	14	19
Central	Manipulación de alimentos	1	0	21	21
Central	Mecánica de Motocicletas	2	49	2	51
Central	Operación de Caja Comercial	1	4	21	25
Central	Panadería y Confeitería	9	30	192	222
Central	Redacción de Documentos Administrativos y Comunicacionales	1	0	13	13
Central	Salud y Seguridad Ocupacional	1	0	10	10
Ñeembucú	Cocina y Repostería	1	2	23	25
Ñeembucú	Formación Metodológica Innovadora para Instructores	1	10	17	27
Ñeembucú	Habilidades Digitales para la Empleabilidad	1	4	18	22
Ñeembucú	Panadería y Confeitería	1	1	24	25
Amambay	Confeción de Prendas	1	0	25	25
Amambay	Maestro de Obra Civil	1	19	6	25

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
Canindeyú	Cocina y Repostería	1	1	24	25
Canindeyú	Cultura Emprendedora con Énfasis en Marketing Digital	1	5	36	41
Canindeyú	Elaboración de Planes de Negocios	1	6	24	30
Canindeyú	Electricidad Domiciliaria	1	18	7	25
Canindeyú	Elocuencia Emprendedora	1	2	18	20
Canindeyú	Fontanería	1	16	9	25
Canindeyú	Mecánica de Motocicletas	1	22	4	26
Canindeyú	Panadería y Confitería	1	3	22	25
Canindeyú	Reparación de Celulares	1	21	4	25
Presidente Hayes	Albañilería	2	29	21	50
Presidente Hayes	Cocina y Repostería	1	0	30	30
Presidente Hayes	Elaboración y Comercialización de Alimentos	3	3	72	75
Presidente Hayes	Electricidad Domiciliaria	2	29	22	51
Presidente Hayes	Fontanería	1	15	10	25
Presidente Hayes	Formación Metodológica Innovadora para Instructores	1	3	15	18
Presidente Hayes	Mecánica de Motocicletas	1	23	3	26
Presidente Hayes	Reparación de Celulares	1	19	8	27
Boquerón	Ejecutivo en Ventas	1	7	18	25
Boquerón	Fontanería	1	22	3	25
Alto Paraguay	Maestro de Obra Civil	1	23	2	25
Alto Paraguay	Panadería y Confitería	2	1	50	51
Total		378	3.324	6.274	9.598

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte: 05/02/2024

Población Beneficiaria por Rango Etario según Sector

Por Sector Económico y Rango Etario											
Cursos por Sector	14 años	15-18 años	19-20 años	21-25 años	26-30 años	31-35 años	36-40 años	41-45 años	46-50 años	> 50 años	Total
Agropecuario	0	3	2	10	7	3	0	0	0	0	25
Industrial	0	181	96	263	333	304	296	251	145	275	2.144
Comercial	0	21	18	40	29	34	25	8	10	6	191
Servicios	4	591	418	1175	1258	1201	1016	722	373	480	7.238
Total	4	796	534	1.488	1.627	1.542	1.337	981	528	761	9.598

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte: 05/02/2024

Sector	Población Beneficiada por sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Agropecuario	9	16	25
Industrial	681	1.463	2.144
Comercial	51	140	191
Servicios	2.583	4.655	7.238
Total	3.324	6.274	9.598

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte:05/02/2024

Asistencia para el Primer Empleo

Para Primer Empleo				
Descripción del Curso desarrollado	Cantidad			
	Cursos	Total Jóvenes sin empleo ⁽¹⁾	Jóvenes efectivamente capacitados ⁽²⁾	Jóvenes con empleo ⁽³⁾
Albañilería	4	111.579	32	N/D
Atención al Cliente	2		18	
Automatización Industrial y Neumática	1		9	
Auxiliar de Cosmetología y Maquillaje	5		49	
Calidad en el Servicio	2		6	
Carnicería	1		7	
Cocina y Repostería	10		74	
Confección de Prendas	5		37	
Cronista de Medios de Comunicación	1		35	
Cuidado de Personas Dependientes. Técnicas de Geriátrica	2		27	
Cultura Emprendedora	2		13	
Cultura Emprendedora con Énfasis en Ideas de Negocios	1		14	
Cultura Emprendedora con Énfasis en Marketing Digital	4		67	
Ejecutivo en Ventas	19		218	
Elaboración de Planes de Negocios	18		198	
Elaboración de Planes de Negocios con Énfasis en Costo y Finanzas	1		7	
Elaboración de Planes de Negocios con Énfasis en Marketing Digital	3		19	
Elaboración de Planes de Negocios en Modelo Canvas	1		3	
Elaboración de Productos Derivados de la Leche	3		20	

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Para Primer Empleo				
Descripción del Curso desarrollado	Cantidad			
	Cursos	Total Jóvenes sin empleo ⁽¹⁾	Jóvenes efectivamente capacitados ⁽²⁾	Jóvenes con empleo ⁽³⁾
Elaboración y Comercialización de Alimentos	13		73	
Electricidad del Automóvil	3		39	
Electricidad Domiciliaria	17		144	
Electricidad Industrial	4		29	
Elocuencia Emprendedora	3		24	
Fontanería	12		90	
Habilidades Blandas	30		307	
Habilidades Digitales para la Empleabilidad	7		46	
Habilidades en Gestión	4		38	
Habilidades para el Primer Empleo	1		4	
Herramientas Efectivas para el Empleo	3		55	
Industrialización de Frutas y Hortalizas	3		15	
Iniciación a la Programación Web	1		19	
Instalación Eléctrica Industrial	1		13	
Inteligencia Emocional	12		258	
Manicura y Pedicura	3		39	
Manipulación de alimentos	1		3	
Marketing para Emprendedores	1		14	
Mecánica de Motocicletas	7		86	
Metodología 5S	3		48	
Operación Básica de Computadoras	5		67	
Operación de Caja Comercial	3		48	
Operador de Fresadora Universal	1		6	
Panadería y Confitería	32		292	
Peluquería	3		27	
Periodista Deportivo	1		13	
Planificación Administrativa y Financiera	3		28	
Reparación de Aire Acondicionado	3		30	
Reparación de Celulares	6		79	
Soldadura	1		13	
Soldadura y Herrería	1		12	
Vacunación y Sanitación Animal	1		17	
Total	274		2.829	

(1) Personas de 18 a 29 años de edad desocupados. Datos de la Encuesta Permanente de Hogares Continua (EPH) año 2022.

(2) Beneficiarios de 18 a 29 años de edad certificados.

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

(3) No se poseen datos en los registros administrativos de la institución.

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte:05/02/2024

DESAFÍO FUTURO

- Potenciar los trabajos para la instalación del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales (SNCP) y sus diferentes componentes:
 - Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales
 - Observación del mercado de trabajo
 - Certificación de competencias
 - Sistema de información y orientación
- Consolidar la formación técnica de los funcionarios para asumir los desafíos de la instalación del SNCP
- Actualizar, técnica y pedagógicamente, a instructores en el enfoque de la formación basada en competencias
- Renovar la estructura orgánica del SINAFOCAL para responder a los objetivos misionales de acuerdo con las nuevas líneas del gobierno que inicia.

ANEXO I

LOGROS OBTENIDOS POR ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA

Estructura Programática

Entidad : 12-16 Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
Clase : 2 – Programas Sustantivos.
Programa : 1 – Mejora de la Formación y Capacitación Laboral – SINAFOCAL.

La ejecución presupuestaria acumulada del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) al término del Primer Semestre, resulta en un porcentaje del **79,38 %**. A continuación, el detalle del avance de la ejecución presupuestaria por actividades programáticas.

Tabla 1: Ejecución Presupuestaria por Actividades Programáticas

Act.	Denominación	Presupuesto Vigente	Ejecución Presupuestaria	%
1	Gestión Operativa Institucional	38.666.700.992	32.830.785.008	84,91
2	Supervisión de Cursos s/ Método de Enseñanza e Infraestructura	600.339.956	154.627.485	25,76
3	Acreditación de Especialidades	200.000.000	0	0
4	Servicios de Formación y Capacitación	26.133.580.444	19.733.556.470	75,51
5	Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo	1.520.000.000	559.129.126	36,78
	Total	67.120.621.392	53.278.098.159	79,38

Fuente: Elaboración propia según datos del SIAF.

ANEXO II

RECURSOS HUMANOS

Recursos Humanos			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
Total Recursos Humanos Activos (a+b)	125	100	225
(*) Recursos Humanos Activos Nombrados ^(a)	90	65	155
Recursos Humanos Contratados ^(b)	35	35	70
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	96	57	153
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)	29	24	53
Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones	2	2	4

Fuente: Datos proveídos por la Dirección de Gestión y de Desarrollo de las Personas.

Los personales comisionados se encuentran en las siguientes instituciones:

- Universidad Nacional de Asunción
- Municipalidad de Mariano Roque Alonso
- Municipalidad de Arroyito
- Ministerio de Urbanismo, Vivienda y Hábitat

ANEXO III

INFORMACIONES DE GÉNERO

Recursos Humanos y Financieros destinados a actividades relacionadas a Género.			
Cantidad de Funcionarios/as	En Guaraníes		
	Total Ejecutado por la Entidad (a)	*Ejecución destinada a Género (b)	% Participación del gasto en género con respecto al total Ejecutado por la Entidad $c = b/a * 100$
1	Gs. 19.733.556.470	Gs. 12.899.825.864	65,37
Breve descripción de las acciones realizadas relacionadas a Género			
<p>Si bien el SINAFOCAL no cuenta dentro de su estructura orgánica con una dependencia exclusiva de Género, la Dirección de Formación y Capacitación Laboral (DFCL), cuenta con el Departamento de “Formación Laboral Inclusiva”, que incluye entre sus competencias gestionar programas formativos relacionados a género. Se destaca, además, que dentro del Contenido Programático Básico de los cursos financiados por el SINAFOCAL a través de las modalidades “Convenios Específicos” y “Licitaciones”, se incluyen el Módulo I. Orientación Laboral. Derechos Laborales, en el cual se desarrolla el tema “Equidad de Género”, en el que se abordan los siguientes contenidos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El empoderamiento económico de las mujeres - La participación y el liderazgo político de mujeres - La erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas - La igualdad de la contratación y eliminación de discriminaciones laborales <p>Cabe señalar que el 65,37 % del total de egresados del SINAFOCAL son mujeres, destacando que el 1,4 % representan a mujeres con algún tipo de discapacidad.</p>			

Contactos:

Responsables de Actividades:

Actividad 1: Gestión Operativa Institucional

Angel Vera, Director de Administración y Finanzas

Actividad 2: Supervisión de Cursos.

Natalia Barrios, Directora de Supervisión.

Actividad 3: Acreditación de Especialidades.

Ylvi Acuña, Directora del REIFOCAL.

Actividad 4: Servicios de Formación y Capacitación Laboral.

Nadia Medina, Directora Formación y Capacitación Laboral.

Actividad 5: Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo.

Natalia Torres, Coordinadora del Observatorio Ocupacional.

Elaboración del Informe:

Información Financiera:

- ✓ Nombre y Apellido: **Luis Aguayo**

Dependencia: Departamento de Presupuesto, Dirección Administrativa Financiera

Dirección de correo electrónico institucional: laguayo@sinafocal.gov.py

Información Estadística:

- ✓ Nombre y Apellido: **Natalia Torres**

Dependencia: Coordinación del Observatorio Ocupacional

Dirección de correo electrónico institucional: ntorres@sinafocal.gov.py

Compilación:

Dependencia: Coordinación de Planificación

Dirección de correo electrónico institucional: planificacion@sinafocal.gov.py

Econ. Alfredo Mongelós

Secretario Técnico

Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral

Iturbe esq. Eligio Ayala

Correo: amongelos@sinafocal.gov.py

Tel. (+595 21) 495-487/8

SNFCL N° 07 / 2024

Asunción 06 de febrero de 2024.

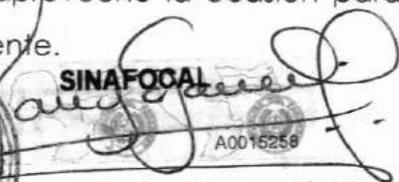
SEÑORA MINISTRA:

Tengo el honor de dirigirme a Vuestra Excelencia, en ocasión de hacer referencia el Balance Anual de Gestión Pública (BAGP) 2023 del SINAFOCAL.

Al respecto, en cumplimiento de la Ley N° 1535/1999 "De Administración Financiera del Estado" y otras disposiciones legales vigentes, que establece que los OEE deberán elaborar y presentar en forma anual a la Dirección General de Presupuesto del Ministerio de Economía y Finanzas, un único informe, denominado Balance Anual de Gestión Pública (BAGP), según formato establecido por el MEF.

En tal sentido, se remite el **Balance Anual de Gestión Pública- BAGP 2023** del programa sustantivo "**Mejora de la Formación y Capacitación Laboral**" – **SINAFOCAL** para compilación con la del MTESS y el SNPP a través de la Dirección General de Finanzas del MTESS y posterior envío al Ministerio de Economía y Finanzas.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para saludar a Vuestra Excelencia, muy respetuosamente.



Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

A SU EXCELENCIA
DOÑA MONICA RECALDE, MINISTRA
MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
E. S. D.



MINISTERIO DE
**TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL**
PARAGUAY

PARAGUÁI
**MBA' APO, JEPOROMOMBA' APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ**
MOTENONDEHA

ORDINARIO

URGENTE

MESA DE ENTRADA

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

EXPEDIENTE 982/24

RECURRENTE:

ECON. ALFREDO JAVIER MONGELOS -
SECRETARIO TECNICO DEL SISTEMA
NACIONAL DE FORMACIÓN Y
CAPACITACIÓN LABORAL (SINAFOCAL)

REFERENCIA:

NOTA N° 87/2024 - SE REMITE BALANCE
ANUAL DE GESTIÓN PÚBLICA - BAGP 2023
DEL PROGRAMA SUSTANTIVO "MEJORA
DE LA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
LABORAL"

FOLIOS NRO: 16

FECHA: 2024-02-6 14:40

RECIBIDO POR:

**Cinthia Elizabeth Cabrera
Rojas**