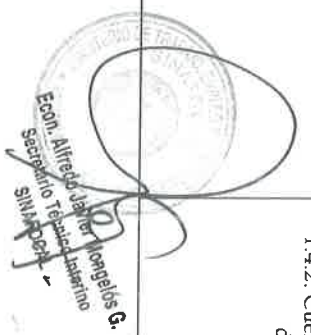


Resolución SNFCL N° 554/2021.
 POR LA CUAL SE APRUEBA EL REGLAMENTO Y LA IMPLEMENTACIÓN DEL REGISTRO DE INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE INSTRUCTORES DE LA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL EN EL REPOFOCAL, SE MODIFICA EL ANEXO II DE LA RESOLUCIÓN SNFCL N° 16/2020.

ANEXO III- MATRIZ DE EVALUACION DOCUMENTAL

NOMBRE Y APELLIDO
CI:.....

| CRITERIOS | INDICADORES | CUMPLE | NO CUMPLE | MEDIOS DE VERIFICACION | |
|--|---|---------------------------------------|-----------|---|------------------------------------|
| | | | | | DIMENSION I: EVALUACION DOCUMENTAL |
| DOCUMENTACIONES 1.1. | 1.1.1. Cuenta con cedula de identidad actualizada (vigente) y legible | | | Cedula de identidad - vigente - legible | |
| | 1.1.2. Cuenta con foto tipo carnet actualizada medida 3x4 | | | Foto carnet actualizada | |
| | 1.2.2. Cuenta con título de grado universitario | | | Título universitario | |
| | 1.2.3. Cuenta con título de técnica superior | | | Técnico Superior | |
| | 1.2.4. Bachillerato | | | Título | |
| | 1.2.5. Cuenta con otros curso de capacitación con cargas mínimas de 150 horas | | | Certificados | |
| 1.2. Formación Relacionada a la Especialidad | 1.2.6. Otros cursos menores de 150 horas | | | Certificados | |
| | 1.3.1. Cuenta con otros curso de capacitación con cargas mínimas de 150 horas | | | Certificados | |
| | 1.3.2. Título Universitario | | | Certificados | |
| | 1.3.3. Técnico Superior | | | Certificados | |
| 1.3. CAPACITACIONES DISTINTAS A LA ESPECIALIDAD | 1.3.3. Bachillerato | | | Certificados | |
| | 1.3.4. Otros curso menores de 150 horas | | | Certificados | |
| | 1.4.1. Cuenta con experiencia específica relacionada a la instrucción | a. contrato de trabajo | | | |
| | | b. Decreto-resolución de nombramiento | | | |
| c. Última copia de factura | | | | | |
| d. Constancia o certificado de trabajo | | | | | |
| 1.4.2. Cuenta con experiencia laboral distinta a la docencia relacionado al sector | a. contrato de trabajo | | | | |
| | b. Decreto-resolución de nombramiento | | | | |
| | c. Última copia de factura | | | | |
| | d. Constancia o certificado de trabajo | | | | |
| 1.4. EXPERIENCIA LABORAL | e. otros documentos formales que avalen su experiencia | | | | |


 Econ. Montiel Montiel
 Secretario Técnico
 SINAFOCAL

ES COPIA DEL ORIGINAL
 Dpto. Administrativo General
 SINAFOCAL



MBAAPO, JEPOROMOMBAAPO
HA TETAYGUA JEIKOPORA

Ministerio de
SINAFOCAL O EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUAI
GOBIERNO NACIONAL

Fabrizio de la gente

Misión: Regular, controlar y asesorar los procesos de formación y capacitación y acompañamiento a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores, organizaciones y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral pública y privada.

Resolución SNFCL N° 554/2021.

POR LA CUAL SE APRUEBA EL REGLAMENTO Y LA IMPLEMENTACIÓN DEL REGISTRO DE INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE INSTRUCTORES DE LA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL EN EL REIFOCAL, SE MODIFICA EL ANEXO II DE LA RESOLUCIÓN SNFCL N° 16/2020.

ANEXO III- MATRIZ DE EVALUACION DOCUMENTAL

NOMBRE Y APELLIDO.....
CI:.....

| CRITERIOS | INDICADORES | CUMPLE | | MEDIOS DE VERIFICACION |
|---|--|--------|-----------|--|
| | | CUMPLE | NO CUMPLE | |
| DIMENSION 2: EVALUACION METODOLOGICA | | | | |
| 2.1. FORMACION METODOLOGICA | 2.1.1. Cuenta con el curso de formación metodológica de la formación profesional de 300 horas reloj dictado por el SINAFOCAL | | | Itinerario Formativo del Instructor SINAFOCAL |
| | 2.1.2. Cuenta con el curso de Formación metodológica del SNPP | | | Formador de facilitadores de formación profesional |
| | 2.1.3. Otros cursos de formación profesional | | | Certificados |

Alfredo J. J. Monje G.
Econ. Alfredo J. J. Monje G.
Secretario Técnico
SINAFOCAL

ES COPIA DEL ORIGINAL
Lic. Fabrizio de la gente
Sede SINAFOCAL



MAAARU, JEPROMOMBAARO
HA TETAYGUA JEIKOPORÁ
SINAFOCAL

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL
Sinacofocal



SINAFOCAL
Sistema Nacional de Formación
de Instructores para la Formación
Laboral

■ TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Misión: Regular, asesorar y desarrollar los procesos de formación y capacitación laboral con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema generándose y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inclusión laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores económicos y privados.

Patigunay de la gente

Resolución SNFCL N° 554/2021.

POR LA CUAL SE APRUEBA EL REGLAMENTO Y LA IMPLEMENTACION DEL REGISTRO DE INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE INSTRUCTORES DE LA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL EN EL REIFOCAL, Y SE MODIFICA EL ANEXO II DE LA RESOLUCIÓN SNFCL N° 16/2020.

ANEXO II

ESCALA DE VALORES

NOMBRE:

C.I. N°

1. FORMACIÓN

| DIMENSION | CRITERIOS | INDICADORES | PUNTAJES | SUMATORIA | OBSERVACIÓN |
|--|--|--|-----------|-----------|-------------|
| 1.1 FORMACIÓN (24 pts) | 1.1.1 Formación Metodológica: hasta 12 puntos por cursos realizados para habilitación a formación para el empleo | Itinerario Formativa del Instructor (IFI) | 12 puntos | 0 | |
| | | Metodología del SNPP | 5 puntos | | |
| | | Otros cursos de formación de instructores para la capacitación laboral | 3 puntos | | |
| | | Título Universitario | 12 puntos | | |
| 1.1.2 Formación Académica: hasta 12 puntos por formación profesional relacionadas a la especialidad | | Técnico Superior | 8 puntos | 0 | |
| | | Bachillerato | 3 puntos | | |
| | | | | | |
| 1.2.1. Capacitaciones relacionadas a la especialidad, hasta 20 puntos por eventos de capacitación realizados en relación a la especialidad | | Por cada constancia o certificado que corresponde a capacitaciones de carácter técnico que proporcionen habilidades y conocimientos relacionados directamente a la especialidad cuya duración sea igual o superior a 150 horas | 1 | 0 | |
| | | Por cada constancia o certificado que corresponde a capacitaciones de carácter técnico que proporcionen habilidades y conocimientos relacionados directamente a la especialidad cuya duración sea mínima de 40 horas y máxima de 149 horas | 0,5 punto | | |
| 1.2. EVENTOS DE CAPACITACION (30 pts) | 1.2.2. Otros eventos de capacitaciones: hasta 10 puntos por eventos de capacitación distintos a la especialidad | Por cada constancia o certificado que corresponde a capacitaciones de carácter técnico que proporcionen habilidades y conocimientos distintos a la especialidad | 0,5 punto | 0 | |
| | | | 0 | | |

El Equipo Técnico del REIFOCAL deberá iniciar el análisis por la Formación Metodológica. Solo en el caso de que el instructor que con el curso Itinerario Formativa del Instructor (IFI) sujeción, podrá ser susceptible de acreditarse en la categoría A, por más que supere el puntaje estipulado. Por situaciones inversas, no aplica.



Edm. Alfredo Javier Moya Jéss G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

ES COPIA DEL ORIGINAL



HEAASO, JERARONOMBAAABO
HA TETÁ REKUÁI
Mburuvicha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL

Misión: Regular, certificar y administrar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo y sostenible, para el fortalecimiento y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios atendidos, con los sectores productivos y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral.



GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

Resolución SNFCL N° 554/2021.

POR LA CUAL SE APRUEBA EL REGLAMENTO Y LA IMPLEMENTACIÓN DEL REGISTRO DE INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE INSTRUCTORES DE LA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL EN EL REFOCAL, Y SE MODIFICA EL ANEXO II DE LA RESOLUCIÓN SNFCL N° 16/2020.

ANEXO II

ESCALA DE VALORES

| | |
|---------|---------|
| NOMBRE: | C.I. N° |
|---------|---------|

2. EXPERIENCIA LABORAL

| DIMENSION | CRITERIOS | INDICADORES | PUNTAJES | SUMATORIA | OBSERVACION |
|--|--|------------------------------|-----------|-----------|--|
| 2.1 EXPERIENCIA ESPECÍFICA 3 AÑOS DE EXPERIENCIA EN ACTIVIDADES REALIZADAS EN INSTRUCCIÓN (23 PTS) | 2.1.1 Experiencia Específica 1 hasta 17 puntos por un total de tres (3) años de experiencia en trabajos realizados de instrucción relacionados a la especialidad | 2 años hasta 2 años 11 meses | 17 puntos | 0 | *No se admitirá la aplicación de puntuación, el Equipo Técnico del REFOCAL deberá iniciar el análisis por la Experiencia Específica en caso de que el instructor sufra los años solicitados, el excedente deberá puntuar con la Experiencia General. Para situaciones inversas, no aplica. |
| | | 1 año hasta 1 año 11 meses | 14 puntos | | |
| | | 6 meses hasta 11 meses | 11 puntos | | |
| | | Menos de 6 meses | 8 puntos | | |
| | | 2 años hasta 2 años 11 meses | 6 puntos | | |
| | | 1 año hasta 1 año 11 meses | 5 puntos | | |
| | | 6 meses hasta 11 meses | 4 puntos | | |
| | | Menos de 6 meses | 3 puntos | | |
| | | 2 años hasta 2 años 11 meses | 21 puntos | | |
| | | 1 año hasta 1 año 11 meses | 17 puntos | | |
| 6 meses hasta 11 meses | 13 puntos | | | | |
| Menos de 6 meses | 10 puntos | | | | |
| 2.2 EXPERIENCIA GENERAL: 3 AÑOS DE EXPERIENCIA EN TRABAJOS REALIZADOS DISTINTOS A LA DOCENCIA (25 PTS) | 2.2.1 Experiencia General 1: hasta 21 puntos por un total de 3 años de experiencia en trabajos realizados relacionados a la especialidad | 2 años hasta 2 años 11 meses | 4 puntos | 0 | **Para el asignar con de los puntos, el instructor deberá declarar las experiencias laborales. |
| | | 1 año hasta 1 año 11 meses | 3 puntos | | |
| | | 6 meses hasta 11 meses | 2 puntos | | |
| | | Menos de 6 meses | 1 puntos | | |
| CATEGORIA | 2.2.2 Experiencia General 2: hasta 5 puntos por un total de 3 años de experiencia en labores relacionadas a trabajos realizados distinta a la especialidad | 2 años hasta 2 años 11 meses | 4 puntos | 0 | |
| | | 1 año hasta 1 año 11 meses | 3 puntos | | |
| | | 6 meses hasta 11 meses | 2 puntos | | |
| | | Menos de 6 meses | 1 puntos | | |



Edson Alberto Barrios Montiel B.
Secretario General de Empleo
SINAFOCAL

ES COPIA DEL ORIGINAL



Luis...
SINAFOCAL