INSTITUCIÓN:SINAFOCAL

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
Formulación Visión de la Institución
Formato: 34

(1) Preguntas	(2) Respuestas
1. ¿Qué queremos ser? Como queremos ser?	**Institución orientada a garantizar la calidad de las ofertas formativas, la certificación de competencias laborales y la mejora de la empleabilidad.**
2. ¿En qué tiempo lo lograremos?	**Al final del Periodo de gobierno 2019-2023**
3. ¿En qué escenario queremos estar?	**Rector de todo el Sector**
4. ¿Con qué recursos?	**Fuente 10 y Fuente 30**
5. ¿Qué tan grande será la Institución?	**Nivel Nacional**
6. ¿Comó estará organizada?	**Organo Rector y un Sistema Organizacional con fuerte componente Profesional y Técnico (Cultura)**
7. ¿En qué se fundamenta la cultura de la Institución?	**En articular ofertas de cursos a nivel nacional respondiendo a solicitudes de todos los sectores**
8. ¿Qué calidad de funcionarios debe tener?	**Altamente Profesional, Técnico y Proactivo.**
9. ¿Qué relaciones debe tener con la comunidad y los grupos de Interés?	**Altamente flexibles con los objetivos de las ofertas y demandas.**
10. ¿Cuál será el enfoque de su operación misional?	**Ejercer acciones de alto sentido social y responder al mejoramiento de la población y sectores menos favorecidos**

Aspectos a considerar en la Visión

1 .Fundamentos constitucionales y Legales de la Institución.
2. Quiénes son y serán sus clientes y/o grupos de interés .
3. Productos a suministrar (bienes, servicios e información).
4. Necesidades de la población objetivo y grupos de interés a atender.
5. Preocupación de la Institución por la comunidad, por el desarrollo integral de sus funcionarios, por sus grupos de interés, por el buen uso de los recursos públicos y por el ambiente.
6. Estándars de reconocimiento, cómo se vera la Institución (posicionamiento).
7. Tecnología que se aplicará.
8. Valores fundamentales que se consolidarán (Aspectos éticos y morales).

(3) Formulación de la visión

El Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral es una Institución orientada a garantizar la calidad de las ofertas formativas, la certificación de competencias laborales y la mejora de la empleabilidad, adecuadas a las necesidades y potencialidades del contexto económico y social del país.

Elaborado por: William Bogarín
Abg. Juan Pablo Oviedo L. SINAFOCAL
Jefe de Desarrollo de Personas
MTESS/SINAFOCAL

Fecha: DIC. 2019
Lic. Diana Morel Moreno
Jefa - Dpto. de Servicios Generales
MTESS/SINAFOCAL

Revisado por: Abg. María Lorena Liuzzi
COORDINADORA MECIP
SINAFOCAL-MTESS

Lic. Daniel Feliciangeli
Jefe - Dpto. de Gestión de Calidad - MECIP
SINAFOCAL - MTESS

Fecha: 04 DIC. 2019
Lic. Jorge Mendoza C.
Jefe Interino del Dpto. de Patrimonio
MTESS - SINAFOCAL

Aprobado por: Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

Fecha: DIC. 2019