



INSTITUCIÓN: SINAFOCAL
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
 Definición de la Misión de la Institución
 Formato: 33

(1) Preguntas	(2) Respuestas
1. Para que existe la Institución?	<p>Para prestar a sus beneficiarios servicios de capacitación y formación en sus diversas modalidades, con el propósito de preparar y mejorar la calificación de los beneficiarios que requiera el país en todos los niveles ocupacionales y que la oferta de bienes y servicios sea competitiva y adecuada a un proceso de modernización y de reestructuración económica (Ley no. 1652/00 Art. 2).</p> <p>Asimismo el Sistema regula el conjunto de procesos educativos extraescolares, dirigidos a desarrollar competencias laborales acordes con una actividad, ocupación u oficio y que se caractericen por tener objetivos de aprendizaje evaluables, en función de contenidos relacionados y técnicas metodológicas pertinentes en las condiciones y características de la población objetivo para contribuir al mejoramiento de la productividad y competitividad del país mediante la capacitación de la fuerza laboral activa y potencialmente activa. Contribuir a la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios/as de nuestro país (Decreto N°15904).</p>
2. Quiénes son los clientes y/o grupos de interés de la Institución?	<p>Todos los sectores de la economía que demandan mano de obra calificada.</p> <p>Los Beneficiarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jóvenes que buscan el primer empleo, entendiéndose por tales aquellos cuyas edades oscilen entre los catorce y los veinticinco años. • Trabajadores actualmente desocupados; • Trabajadores ocupados en el sector formal que necesitan actualizarse; • Trabajadores del sector informal, los independientes, los microempresarios y los pequeños empresarios. • Los pequeños productores rurales, entendiéndose por tales a los que exploten tincas no mayores a veinticinco hectáreas, ubicadas en el área rural • Centros públicos y privados de formación y capacitación laboral; • Gobernaciones y municipalidades • En el sector Privado: empresas y asociaciones.
3. Cuáles son las prioridades de la Institución.	<p>Inserción efectiva de beneficiarios capacitados y formados al trabajo formal y decente. Garantizar la calidad y competitividad de los servicios prestados. Adquisición por parte de los beneficiarios de conocimientos, habilidades, y destrezas, para el desarrollo de su capacidad y creatividad laboral y emprendedora de acuerdo a los objetivos gubernamentales y regionales.</p> <p>Asimismo, la Contratación y Ejecución de los cursos con calidad y pertinencia de los contenidos y la implementación de un Sistema de Registro de Institutos de Formación y Capacitación Laboral</p>
4. Cuáles son los productos y servicios de la Institución?	<p>Los productos del Sistema son:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Servicios de Formación y Capacitación; 2. Servicios de Asistencia e Información Técnica y Tecnológica, especialmente a las Micro y Pequeñas Empresas y a los Pequeños Productores Rurales. 3. Mecanismos de Certificación Ocupacional Independiente. 4. Registrar, normalizar, estandarizar y certificar institutos y sus respectivos procesos. 5. Gobiernos locales y sector privado: Responder a las demandas con los servicios de formación y capacitación en las diferentes modalidades. Beneficiarios: Certificar con las competencias necesarias para la inserción laboral o la creación de emprendimientos.

Lic. Rogelio...
 Coordinador de...
 SINAFOCAL-MTESS

[Handwritten signature]
 Lic. Natalia Barrios
 Jefe de Dpto. Supervisión de
 MTESS/SINAFOCAL

[Handwritten signature]
 Lic. Diana Morel Moreno
 Jefa - Dpto. de Servicios Generales
 MTESS/SINAFOCAL

[Handwritten signature]
 Abg. María Leticia Linares
 COORDINADORA MECEI
 SINAFOCAL-MTESS

[Handwritten signature]
 Lic. Daniel Feliciano
 Jefe - Dpto. Dirección de Calidad - MTESS
 SINAFOCAL - MTESS

[Handwritten signature]
 Lic. Jorge Mendoza C.
 Jefe Interino del Dpto. de Palmor
 MTESS - SINAFOCAL

[Handwritten signature]
 William Bogarin
 SINAFOCAL

[Handwritten signature]
 Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
 Secretario Técnico Interino
 SINAFOCAL

[Handwritten signature]
 Abg. Juan Pablo Oviedo L.
 Jefe de Departamento



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios articulados con los sectores público y privado.

<p>5. Cuáles son los Estándares diferenciales de la Institución?</p>	<p>El Marco Legal que faculta a la institución a establecer las políticas públicas de formación y capacitación laboral. Somos el Sistema regulador de la oferta de formación y capacitación laboral del país. La facilidad de Licitación en todo el territorio nacional sin que exista filial de la institución en los lugares más remotos de la República. Flexibilidad para gestionar capacitaciones teniendo en cuenta la demanda emergente. Certificación y habilitación de empresas proveedoras de servicios de capacitación laboral.</p>
<p>6. Cuáles son los objetivos organizacionales.</p>	<p>Los objetivos organizacionales son: a) Convocar, promover y apoyar el desarrollo de la oferta pública y privada de servicios de formación y capacitación laboral. b) Organizar y orientar dicha oferta en función de las políticas nacionales de empleo, recursos humanos, desarrollo productivo y modernización del Estado. c) Dirigir dicha oferta a los trabajadores de todos los niveles ocupacionales de todos los sectores de la economía. d) Canalizar el financiamiento público, estimular el financiamiento privado e integrarlos para ampliar y mejorar la eficiencia y eficacia de los recursos destinados a la formación y capacitación laboral (Decreto No. 15.904 Art. 3). Todo esto se traduce en: • Garantizar la calidad de los servicios relacionados vinculados a la formación y capacitación laboral; • Contribuir al desarrollo del capital humano adecuado al proceso de modernización y reestructuración económica del país. • Posicionar al SINAFOCAL como un "Sistema"</p>
<p>7. Cuál es la responsabilidad social de la Institución.</p>	<p>Que la oferta de formación y capacitación laboral del Sistema (tanto del sector público como del privado) responda a las demandas de los sectores productivos y que dicha oferta cumpla con criterios de calidad para certificar las competencias (habilidades y destrezas) adquiridas por los trabajadores de todo el país. Asimismo, la formación y capacitación laboral será un instrumento para superar la pobreza ya que incluirá como valor agregado: inclusión social (al reconocer los aprendizajes obtenidos por medios no formales o por la experiencia).</p>
<p>8. Cuáles son los valores y principios definidos para la Institución.</p>	<p>Integridad, Innovación, Inclusión y Servicio. Los principios fundamentales de la institución son ampliar la cobertura de los cursos teniendo en cuenta la inclusión social de sectores vulnerables, respetando la equidad de género y el medio ambiente.</p>
<p>(3) Definición de la Misión</p>	
<p>Regular, Certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizado y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.</p>	
<p>Elaborado por: <i>[Signature]</i> Abg. Juan Pablo Oviedo Lara Jefe de Desarrollo de Personas MTESS/SINAFOCAL</p>	<p><i>[Signature]</i> Fecha: 29 NOV. 2019 Lic. Diana Morel Moreno Jefa - Dpto. de Servicios Generales MTESS/SINAFOCAL</p>
<p>Revisado por: <i>[Signature]</i> Abg. María Lorena Liu COORDINADORA MEC SINAFOCAL</p>	<p><i>[Signature]</i> Fecha: 02 DIC. 2019 Lic. Daniel Feliciangeli Jefe - Dpto. de Calidad - MECIP SINAFOCAL - MTESS</p>
<p>Aprobado por: <i>[Signature]</i> Econ. Alfredo Javier Mongelós G. Secretario Técnico Interino SINAFOCAL</p>	<p><i>[Signature]</i> Fecha: DIC. 2019 Lic. Jorge Mendoza C. Jefe Interino del Dpto. de Patrimonio MTESS - SINAFOCAL</p>

[Handwritten signature]
Lic. Reinado A...
Coordinador de Planeación
SINAFOCAL - MTESS

[Handwritten signature]
Lic. Natalia Barrios
Jefa de Dpto. Supervisión de
FCL Privadas
SINAFOCAL - MTESS

[Handwritten signature]
Lic. Diana Morel Moreno
Profesional
SINAFOCAL - MTESS

[Handwritten signature]
Lic. Jorge Mendoza C.
Jefe Interino del Dpto. de Patrimonio
MTESS - SINAFOCAL